発行所：一般社団法人
奈良県作業療法士会　広報係
事務局：〒636-0151
奈良県生駒郡斑鳩町龍田北 4-2-26
TEL:0745-47-0823

【目次】

巻頭言…1　会長だより…2　作業療法の絵本について…3　各部局からのお知らせ…4・5
委員会だより…6　ブロックだより・エッセイリレー…7　研修会に参加して…8
患者さんの作品紹介・施設紹介…9・10　喜笑転結…11　問い合わせ…12

巻頭言

「自分らしい生活を~病院・施設・在宅におけるつながり」(奈良県作業療法学会テーマ)

関西学研医療福祉学院　島本　良重

新年を迎え、奈良県作業療法士会のホームページを検索しました。そこには、西井正樹会長のあいさつ文で『作業療法士は、①やりたいこと　②できなくて困っていること　③周囲からできなくて困っていること　など「皆さまにとって大切な作業」を支援していく職種です』※と力強い言葉がありました。

昨年その言葉を実感しました。地域の医療施設に通所されている女性 A さんに作業療法で取り組みたい「皆様にとって大切な作業」（ご本人にとって大切な作業）を聞いたところ A さんからは、具体的な作業内容を聞き取ることが出来ました。

「体重を減らしたい。歌劇を見に行きたい、園芸をやってみたい」

実は、昨年までに実現したものがあるのです。特に、園芸ではご自分の足で「地面を踏みしめることができた」（10 年ぶりだそうです）、春には動きやすい身体になり施設の花壇をチューリップ一杯にして「人に感謝される存在」になりました。私は感心し、A さんに当時を振り返って聞いてみると

A さん「あなた（作業療法士）以外は、私に聞かなかった。自分らしいことができた」

との返答でした。

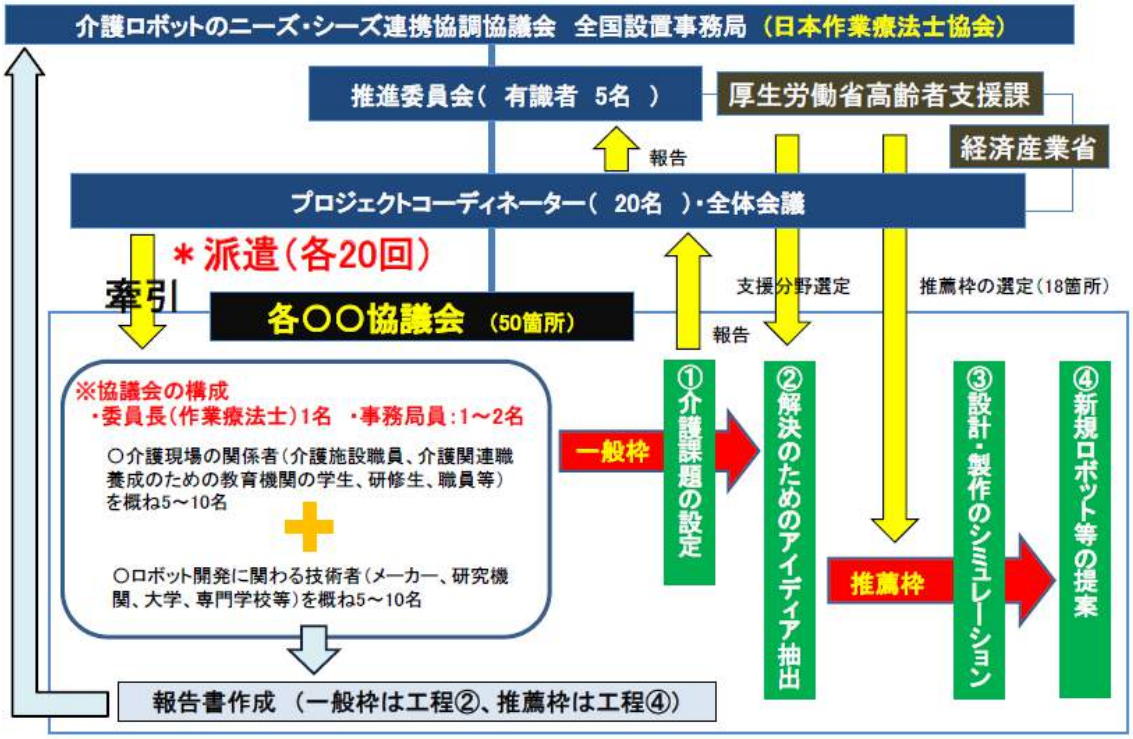
A さんが「自分らしい生活を実現中」(歌劇を見に行く作業はプロジェクト中)であるのはどうしてでしょう？A さんと作業療法士との協業は勿論ですが、他の職種・施設と包括して支援できたことだと考えています。作業療法全体で表現すると「病院・施設・在宅におけるつながり」があってのことではないでしょうか。今年の奈良県作業療法学会はこれをテーマにしました。テーマについて講師とのシンポジウムで、話題提起したいと思います。一緒に、考える機会にしてみませんか。作業療法士ひとりひとりの存在が、地域を変えるでしょう。是非、県士会員の皆様、奈良学会のご参加を検討ください。

会長だより

奈良県介護ロボットのニーズ・シーズ連携協調協議会の進捗状況

平成最後の年を迎え、皆様いかがお過ごしでしょうか。今年度会長の啓発活動として「全方位的外交」を掲げ、作業療法士が関わる全ての団体と関係を持てるように活動してまいります。

前にも誌面でお伝えいたしました「奈良県介護ロボットのニーズ・シーズ連携協調協議会」の進捗状況についてお知らせします。協議会の委員長は私が務め、奈良県作業療法士会から、毛利事務局長・北別府理事、ニーズ側には 3 名の委員（いずれも介護現場で働かれています）、シーズ側から 2 名の委員（工業高校の先生）に参加していただいています。プロジェクトコーディネーターとして、ニーズ側・シーズ側に各 1 名派遣していただいております。8 月よりこのプロジェクトを進め、インタビュー・介護現場アンケートの結果、介護現場での負担感が強い「デイルームでの見守り」の補助的機能を持つセンサーの開発に着手することになりました。今後は、推進枠として図の④の新規ロボット等の提案を行います。このセンサーは、今までベッドからの離床センサーや施設の扉につけるような 1 対 1 のセンサーではなく、デイルームで対象者がゴソゴソしだすと職員にお知らせするセンサーになっています。2 月最終週には、全国での報告会があり、そこに向けて進めています。



★☆★作業療法の絵本が完成しました★☆★

委員長　松山　和樹

奈良県作業療法士会では平成 30 年度日本作業療法士協会作業療法推進モデル事業「作業療法士を目指す人材確保に関する取り組み」として「絵本で伝える作業療法」を提案し、事業を進めてまいりました。

H30 年 4 月より特設委員会を設立。委員の皆様は「興味がある！」と自ら立候補された方が多く、県士会活動に初めて参加される方もいました。

もちろん、誰も絵本を作った経験がなく、手探りで始まった絵本づくりです。

この絵本、人材育成の目的ですが、絵本世代に進路はまだ早すぎます。でも親は子どもの進路に大きく影響を与えると言われています。親が実はターゲット、でも子どもにもしっかりと伝わる絵本を作ろうと試行錯誤しました。

「作業療法の絵本」ですが、この絵本に作業療法士は登場しません。子どもには「リハビリ？」「作業療法士？？」となり、楽しくないのではと考えました。そこで架空のキャラクター「おきゅっぺ」を登場させることにしました。物語は主人公のおばあちゃんが、好きだった野菜づくりを通して元気を取り戻していくといった内容です。おきゅっぺが、元気のなくなったおばあちゃんを心配する主人公に、作業療法士の視点で助言をしていく。そしてあとがきで「これが作業療法の視点です」と解説する。そんな手法で進めてみました。

現在、この絵本を使ったアウトリーチに取り組んでいます。Youtube での公開や、絵本を広めてくださる方の公募、図書館や保育園での読み聞かせを企画・実施しています。

QR コードで youtube 動画が見られますので是非、一度ご覧になってください。

https://youtu.be/XovgTQS_FoA

各部局からのお知らせ

事業部

大西　和弘

今年度もあとわずかとなり、次年度の事業部活動準備を進めています。スキルアップセミナーは、奈良県士会で働く新進気鋭の講師陣を新たに迎え、これまでの 12 本に 2 本追加し、計 14 本の講義を実施します。さらに次年度は、長年の悩みでもあった、奈良県は縦に長く、研修会参加が難しいという課題に対し、北和と南和ブロックで同時開催できる、オンライン研修を検討実施して参ります。また例年通り、事業部セミナーでは、普段聴くことの出来ない先生方の講演を検討しています。次年度も是非、事業部活動に御尽力の程よろしくお願い致します。

※事業部活動は随時、県士会ホームページ左、「事業部活動報告」バナーにアップしていますので、ご覧ください。

事務局　財務

毛利　陽介

立春の候、皆様におかれましては、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

1 月下旬に拡大理事会を開催し来年度に向けて、部局ごとに事業計画・予算を作成しております。当会は会員数が他県と比べると少ないですが、それ故に素早く必要な制度や、皆様が参加して頂けるような事業を実現すべく検討しております。皆様には可能な範囲で県士会の活動に参加してほしいと考えております。

また、日本作業療法士協会と協力をして会員管理の一本化を進めていきます。その為に皆様の会員情報の統一を図ります。年度末は所属施設の異動（県内・県外ともに）が多いと思います。届出は県士会と協会の両方に提出して頂きますようにお願いいたします。

会費を納入されていない会員の方は速やかに納入をお願いいたします。

２年間の未納で強制退会となりますのでご注意ください。

◎会費　　：10,000 円

◎新入会員　：11,000 円

ゆうちょ銀行振替口座　　(郵便局の振込用紙をご利用下さい。)

口座記号番号　　００９３０－０－２３３８３９番

口座名称(加入者名)　　一般社団法人　奈良県作業療法士会

※この口座を他行等から振込される方は下記内容をご指定下さい

店名(店番)：〇九九(ゼロキュウキュウ)店　（０９９）

預金種目：当座　　口座番号：０２３３８３９

※振込書には氏名・住所・連絡先・所属を記載して下さい

以前使用していた、南都銀行の口座は使用できません。

会費などのお問い合わせ：白鳳短期大学　リハビリテーション学専攻　毛利まで

0745-60-9007(直通)

事務局長　毛利　陽介

学術部

辰己　一彦

暦の上に春は立ちながら、厳しい寒さが続いております。会員の皆様は、お健やかにお過ごしのことと存じます。

学術部で行われている様々な委員会をご紹介いたします。各領域（身体障がい、発達障害、精神障がい、老年地域）にて委員会を設置しております。その他に運転、福祉用具、研究助成委員会なども設置しております。各委員会では、県士会会員様向けの取り組みを実施しております。研修会開催案内などその都度、ブロックメールや HP にてご案内差し上げています。ご興味がある方は是非ご参加ください。

教育部

木納　潤一

会員の皆様のご協力のもと、2018 年度の研修を計画通りすべて開催することができました。誠に有難う御座いました。

2018 年度の事業としては、①現職者共通研修 10 テーマ、②現職者選択研修（身体障害領域）を例年通り開催しました。初めての取り組みとして、③秋季合宿、④臨床実習指定規則改正に関する研修会、⑤学術部と共催での事例報告会を実施しました。

～「事例報告登録研修制度」をご利用ください～

○　事例報告って？

認定作業療法士取得条件のひとつに「事例報告登録」があります。この事例報告登録には以下 1)～3）の目的があります。

1)　事例報告の作成によって会員の作業療法実践の質的向上を図る
2)　事例報告の分析によって作業療法成果の根拠資料を作成する
3)　事例報告の提示によって作業療法実践の成果を内外に示していく

つまり、事例をまとめて報告することは、作業療法士としての資質を向上するためにも、多職種を含め社会に対して作業療法の成果を示すためにも必要であり、我々作業療法士の責務とも言えます。しかしながら、事例をどうやってまとめればよいのか、わからない方もいると思います。そこで、奈良県士会の教育部では、「事例報告登録研修制度」という制度を設けており、会員の皆様に本制度を活用していただきたいため、ご紹介します。

○　事例報告登録研修制度って？

自分が介入した事例をまとめたい、でもどうやってまとめればよいのかわからないときには、この制度をご利用ください。この制度に登録すると、登録者は県内認定作業療法士からの指導を受けることができます。教育部が仲介となり、お互いに匿名でのメールのやりとりで指導を受け、事例報告における事例への初期介入から発表・登録までのサポートを受けることができます。

本制度は、奈良県士会員の大半が臨床経験の浅い若手の作業療法士であり、一人職場や先輩がいない会員も多いことを踏まえて、奈良県士会が独自に創設した制度です。

2019 年 1 月現在、１件の登録があり、進行中です。皆様も是非ご利用ください。

奈良県士会ホームページの“研修会情報”から登録できます。

委員会だより

地域包括ケアシステム委員会

地域包括ケアシステムの構築に関して、リハ職の活用が強く求められるようになり数年が経過しました。奈良県内では、総合事業・自立支援型地域ケア会議について、県庁からの説明会などへ出席される市町村担当者が増えてきています。平成 27 年度より、県内の一部市町と連携して地域ケア会議や、住民主体の通いの場などへの作業療法士の参画を行って参りましたが、これから更に多くの市町村からの依頼も増えると思われます。

奈良県作業療法士会での取組では、今後も継続して、研修会の充実や会員が地域に出て活躍して頂けるための体制整備と情報発信に力点を置いています。

現在も、地域ケア会議傍聴キャンペーンを実施しています。この企画は、全国的にみても珍しい取組ですので、一度地域ケア会議を見学して、住み慣れた地域で暮らし続けるための支援について体験して下さい。詳細は、県士会 HP をご覧ください。

地域局　地域部　地域包括ケアシステム委員会
委員長　安井　敦史
所属：株式会社 UT ケアシステム
ユーティー訪問看護ステーション
お問い合わせ　090-1676-9898

認知症支援委員会

秋津鴻池病院
千葉　亜紀
お問い合わせ　0745-63-0601

認知症支援委員では 12 月・1 月に南和・北和にてアップデート研修を開催し、60 名近くの方に受講して頂きました。また、皆様のお手元にこのまほろばが届く頃には、今年度が初めての試みになるステップアップ研修（認知症事例検討会）も開催されております。次年度も活動や研修の幅を広げ、地域で活躍する作業療法士のイメージを一人でも多く会員の皆様に持ってもらい、認知症支援委員として挑戦してみようかなと思って頂けたらと考えています。

『認知症の方の支援、認知症の方も住みやすい地域作りには作業療法士が必須！！』と多職種に認識頂けるようになることを目標に（残念ながら現状はまだまだ、、、）、まずは我々作業療法士の認識と知識を変化・更新していきましょう！認知症の方の支援、地域活動にご興味のある方はご連絡下さい。

MTDLP 推進委員会

西大和リハビリテーション病院
北別府　慎介

事例検討会へ参加しましょう！

当委員会では毎年基礎研修を 2 回ずつ開催しています。基礎研修履修者は年々増えていますが、事例検討会への参加者が少ないのが現状です。MTDLP 委員会の事例検討会は、現職者共通研修の事例報告への読み替えも可能です。事例報告がお済でない皆様も是非ご検討ください。事例検討会は奇数月の最終月曜日に西大和リハビリテーション病院にて開催しています。詳しくは当会のホームページをご確認下さい。

ブロックだより

北和ブロック

渡邉　俊行

まだまだ寒さが続き春の陽気が待ち遠しい今日この頃、いかがお過ごしでしょうか？

今年度も県士会活動へご協力頂きありがとうございました。来年度は 4 月で平成が終わり、新元号で初めての奈良学会が 6 月に北和で開催されます。会員の先生方のご協力が必要になります。皆で盛り上げ、より一層の連携を深めていければと思っておりますので、今年もよろしくお願い致します。

中和ブロック

北別府　慎介

今年度の中和ブロックでの活動は概ね終了しています。皆様のご協力のもと無事に事業を進めることができました。この場をお借りしてお礼申し上げます。次年度は、ブロック研修会の開催を予定しています。会員の皆様にとって、有意義な研修会となるように準備を進めてまいります。宜しくお願い致します。

南和ブロック

田中　陽一

明けましておめでとうございます。今年も宜しくお願い致します。今年度も残りわずかとなりました。昨年も会員の皆様には多大なるご協力を賜りまして、本当にありがとうございました。

来年度も会員の皆様の有益となるような研修会や情報を発信していきたいと思いますので、どうぞ宜しくお願い致します。何か研修会内容や県士会内容にご希望等ありましたらお気軽にご連絡ください。宜しくお願い致します。

エッセイリレー

秋津鴻池病院
髙谷　夏葉

作業療法士になって二年が経とうとしています。力不足を痛感する毎日ですが、大切にしたい言葉に出会うことができました。

私は毎週、患者さんとプログラムで卓球を行っています。キッチンタイマーで時間を区切り交代の合図としているのですが、プレーをしている際など鳴っているタイマーを止められないことがあります。そんな時、気付いた患者さんが止めてくださるので「〇〇さん、ありがとうございます！」と声をかけると、照れくさそうに笑顔を返してくださいます。そうして声をかけ続けると、はじめは遠慮がちだった患者さんが自分からタイマーを止める役割を担ってくださるようになりました。

その様子を見て私自身も自信の無い時、先輩方に「ありがとう」と声をかけていただいてほっとしたことを思い出しました。「ありがとう」は、「これでいいんだ」という安心感を与えることもできるんだと言葉の力に感動した出来事でした。

まだまだ周りに助けられてばかりの日々ですが、忙しいなかでも励まし合える仲間、健康を支えてくれる家族にしっかりと言葉で感謝を伝え、成長していきたいと感じています。

次はウェルケア悠　笠間裕介さんです。

研修会に参加して

認知症作業療法アップデート研修に参加して

天理よろづ相談所病院
公文　梨花

昨年 12 月 6，13，20 日の 3 回に渡り秋津鴻池病院において開催された、認知症作業療法アップデート研修に参加致しました。

内容は、認知症推進委員活動報告、認知症の知識の共有、アセスメントとマネジメント支援の実際、地域での取り組み、認知症支援員の展開、の 5 本柱で、最新の認知症の情報を知ることができ、貴重な勉強の機会となりました。

これまで使用していた「Dementia」という名称は用いられなくなり、認知症は「 majorNCD 」、軽度認知障害「MCI」は 「mildNCD」に、BPSD は「周辺症状」から「行動・心理症状」に名称が変更になっていました。また認知症のアセスメントで使われる数々のスクリーニング検査や、認知症事例をまとめる際に用いる「GP」書式のことなど、知らないことが多くあり、同じ作業療法士として焦りを感じたと共にもっと知識の幅を拡げていく努力と研鑽が必要であると痛感しました。

特に研修の中で、「行動・心理症状」には多要因があり、適切なアセスメントを作業療法士が行い、その方の目線に立って尊重し認めてあげるかかわりで､行動･心理症状の改善も可能であるということを学びました。

急性期を担う当院でも、行動・心理症状を呈する方が多く、病棟の対応が混乱していることがよくあり、その関わり次第で余計に症状が悪化させていることも考えられます｡今後は作業療法士スタッフ全員その症状の背景からその方の視点に立って理解し、適切なアセスメントを行い、看護師や介護士、家族などにもケアのアドバイスができるように成長していく必要があると思いました。

今後もクライアントの役割が継続できるように脳の機能障害・生活障害だけでなくその人の強みも評価し、環境調整や地域へのつながりの視点を持って、できること・したいことの支援ができる OT だからこそ！という強い思いで関わりをしていきたいと思いました。

最後になりましたが貴重なご講演を頂いた坪内先生、千葉先生、和田先生にこの紙面をお借りして感謝の意をお伝えしたいと思います。本当に有難うございました。

患者さんの作品紹介　～絵葉書作り～

① 患者さんの紹介

８０代女性、現病歴は尿路結石後廃用症候群ですが、心原性脳梗塞による左片麻痺や左半側空間無視、ASO による両下肢切断により日常生活が制限され、食事や整容動作の一部以外 ADL は全面的に介助を必要とされています。切断面や臀部の疼痛により長時間の車いす離床が困難な状況にあります。10 代よりフランスに留学や旅行をするなど活動的で美術にも興味を持たれていました。
趣味を活かした活動として絵葉書の作成を行いました。

② 作品を作ることの意味・目的

趣味活動に集中していただくことで、苦痛の少ない離床時間となること、様々なことを考えながら残存機能を十分生かし、達成感を感じていただくことです。

③ セラピストが作品を作るにあたって工夫した点

絵葉書作成の際は半側空間無視の訓練としてではなく、右側から介助し作品の完成を意識し達成感を得られるようにしていきました。一回の工程を短時間に設定しできるだけ「できない」という感情を抱かないよう注意しました。題材は季節感のあるものを会話の中からご本人と相談し、前回は何を描いたか、次回は何を描くのか、描く物は何色かなどできるだけ考えるという作業をしていただくようにしています。

④ 患者さんが作品を作り終えての感想

「きれいにできたね」「誰に送ろうかな」「絵を描かせて」など意欲的な言葉が多く聞かれ、訓練前には「今日は何するの？」と聞かれるようになりました。

⑤ OTR 視点での効果

・絵葉書作成時は活動に集中し疼痛の訴えが軽減した
・院内の生活が長くなっているため季節感を感じられる一助となった
・ハガキにしたことで完成後に誰かに送りたいという作成する意味を持てた

⑥ 実際の作品

奈良春日病院　　藤本　沙織

患者さんの作品紹介　～俳句～

年末のくれ　忙しき日々に　休みあり

大雨のなか　すべる人あり　泣き笑い

病む身には　十年の入院　変わりなし

施設紹介

訪問看護ステーションるーく

【るーく】という名前は、チェスの駒の一つである<城>を意味する Rook に由来しています。利用者様が住んでいる家・地域を城ととらえ、縦横無尽にチェス盤を駆け回る Rook の動きの様に自由に生活を送れるようにという思いを込めています。

当訪問看護ステーションは平成 27 年 12 月 1 日に生駒市で開設しました。現在職員数は OT3 名、PT6 名、ST1 名、Ns6 名、事務 2 名となっています。平成 30 年 11 月より居宅介護支援事業所：ケアプランセンターるーくを開設いたしました。

【ココロを込めてココロを動かす】を理念に、生駒市を中心に奈良市・大和郡山市での訪問看護・リハビリテーションを行っています。また地域への貢献として介護予防教室への参加やスポーツチームへのボディコンディショニングやメディカルサポートなど、専門職としての活動の場を幅広く展開しております。

喜笑転結

No.14

制服をもっと楽にする方法！

こんにちは。優子です☺

突然ですが皆さんは制服をどのようにして着ていますか？色々な工夫があると思いますが、今日は「リボン」についてです🎀

私は今までリボンは力技でかぶっていました。とても速いのですが、この方法だとリボンのゴムが伸びたり、ゴムが汚れたり…なかなか簡単なリボンのつけ方はないかなー？と思っていました。

ですが先日私の母がリボンを改良して髪留めを付けて制服にリボンを留めるように工夫してもらい、それがとても良かったので母の全面バックアップの下、もう一つ制作することにしました。

まず、手芸自体あまり経験がなく、スカートの金具が取れるのでそれを付ける時ぐらいしか針を使った事がなく、最初は少し不安でした。

リボンの作り方はまず、リボンとゴムの部分を切り離します。

次に、切り離した部分を縫って留め、その上に髪留めを付けて縫っていきます。

最後に糸留めで固定したら出来上がりです。

難しかった所は、表からリボンが見えない様に隠しながら、また表に縫い糸が出ない様に縫っていくのですが、それが一番難しかったです。

またリボンが柔らかく、ふにゃふにゃとしていて、髪留めも穴が小さいので針を通すのが大変でした。

工夫した事は縫っている途中にリボンが動いてしまうので、動かない様に水の入ったペットボトルを置き、固定した事です。一人で縫って大体２時間ぐらいかかりました。とても大変でしたが、達成感がありました。新しくリボンが作れてとても嬉しかったです。

編集後記

リボンを作ってみましたが、予想以上に大変でした。
これを一人で考え、作ったお母さんはすごいなと思いました。
今回は母の全面サポートですが、次は自分で何か作れたらいいなと思います。　優子☺

問い合わせ

【県士会登録・異動・退会・会費などの問い合わせ】
入退会、休会届等は各所属ブロック長へお問い合わせ下さい。

北和ブロック
関西学研医療福祉学院
ブロック長　渡邊　俊行
TEL(0742)-72-0600

中和ブロック
西大和リハビリテーション病院
ブロック長　北別府　慎介
TEL(0745)-71-6688

南和ブロック
奈良県総合
リハビリテーションセンター
ブロック長　田中　陽一
TEL(0744)-32-0200

【生涯教育制度についての問い合わせ】

教育部
森ノ宮医療大学
部長　木納　潤一
TEL(06)-6616-6911
FAX(06)-6616-6912

【セミナー及び研修会などの問い合わせ】

事業部
秋津鴻池病院
部長　大西　和弘
TEL(0745)-63-0601
FAX(0745)-62-1092

【広告に関する問い合わせ】

広告掲載について、賛助会員に入会して頂ければ、掲載可能です。ご希望の方は以下にお問い合わせ下さい。
申 込 先：白鳳短期大学
担当　毛利　陽介
連 絡 先：TEL　0745-60-9007
E-mail:otnarajimu@yahoo.co.jp

編集後記

松村：最近腰痛で悩んでたので、ホットヨガに行ってみました。何かを始める時はわくわくします！
皆さんも健康に気をつけて毎日お過ごしください。

服部：今季は暖冬と言われていますが皆さんどうお過ごしですか？私はこたつから身動きとれず、お菓子を食べてデブ活してます。冬の一生の悩みですね・・・

求人広告

登美ヶ丘リハビリテーション病院

医療法人社団生和会は、回復期から生活期の患者さまを中心にリハビリテーションを提供しています。

病院理念「自分らしさをとりもどす、精一杯のお手伝い」を掲げ、リハ部方針では「活動量」に主眼を置き、リハプログラムは「1日最大限の活動・運動量の提供」、「動作練習での機能障害改善」、「課題難易度に応じた効率の良いリハプログラム」の実践を目指しています。

施設は5階建、2～4階が病棟、1部屋10㎡以上の居室、5階に専用リハスペース（AR²など）、ADL室（キッチン・和室）、各階にもST室3部屋、個浴2室、リハスペースを完備しております。

また、2017年にはロボティクス機器を導入し、先進的なリハビリを進めています。

施設概要	：回復期リハビリテーション病棟122床
募集人数	：若干名
初任給	：26万円 皆勤手当1万円 業務手当(所定の時間外手当含む)3万円
賞与	：年2回（昨年度実績4ヵ月）
休日	：110日（夏期休暇最大3日）
年次有給休暇	：入職後3か月にて10日支給
法人名	：医療法人社団生和会
施設名	：登美ケ丘リハビリテーション病院

【お問い合わせ先】
〒631-0003
奈良県奈良市中登美ケ丘6丁目12番2号
Tel　0742-45-6800　Fax　0742-45-6801
E - mail　manager@tomigaoka-rh.jp
担当　　平岡・中川

「地域の中でいきいきと暮らす」
そのお手伝いをし続けるのが“私たちの仕事”です。

■所属先　：かなえるリハビリ訪問看護ステーション　サテライト東（大東市）
　　：かなえるリハビリ訪問看護ステーション河内長野（河内長野市）
■雇用形態　：常勤・常勤（時短）【作業療法士・理学療法士・言語聴覚士】
■業務内容　：訪問看護ステーションからの訪問リハビリ
■勤務時間　：ご自身で勤務時間の設定可能（育児等で勤務時間の短縮可能）
■給　与　：月給28万円～（生活状況・経験考慮）+実績手当
■処　遇　：退職金制度あり、賞与　年2回（4月・10月）

訪問活動エリアについて

当社では、社員の居住地を考慮した訪問活動エリアを設定しております。また、ご利用者宅への直行・直帰を可能としているため、事業所またはサテライトへ毎日出社する必要はありません。

例：生駒市在住　→　訪問活動エリア：枚方市・交野市
　　大和郡山市在住　→　訪問活動エリア：大東市・東大阪市
　　五条市在住　→　訪問活動エリア：羽曳野市　など

株式会社かなえるリンク
〒550-0015 大阪市西区南堀江1-16-15 名城ビル4階 A号室（本社）
【アクセス】地下鉄・JR難波駅より徒歩7分
TEL: 06-6531-3505　（担当: 人事課　葛井（カツイ）・久保）

5th ANNIVERSARY おかげさまで5周年

http://www.kanaerulink.co.jp

松倉病院

当病院では日頃からスタッフ同士の意見交換やコミュニケーションを大切にしています。一人で悩む事が無いように取り組み、なんでも言い合える職場環境が自慢です。助け合える仲間がいるからこそしっかり患者様と向き合え、自身の成長へと繋がると考えています。そんな仲間があなたを全力でサポートします。

リハビリ科

専門職種でチームを作りみんなで患者様に取り組むので資格取り立ての未経験スタートや子育てなどでブランクのある方も大丈夫♪相談できる環境が整っております。
患者様の社会復帰・自宅復帰のサポートをしませんか？
応募の前に悩まれているのであればお気軽にお電話頂き、病院の見学やお話だけでもしませんか？お待ちしております。

【面接時職場見学 OK です】
地域に根ざした心ある医療提供の実現を追求し、「人・社会・未来」へ貢献します。
私たちと一緒に地域の患者様を笑顔にしていきましょう！

【連絡先】
医療法人　博愛会　松倉病院
奈良市川ノ上突抜町 15
℡：0742-26-6941
担当者　上村（カミムラ）

訪問看護ステーションしん

平成 30 年度版　Ｑ＆Ａ　「訪問看護ステーションしん」

Q1.「しん」の名前の由来は？

Ａ．当社理念・社名に私たちの想い『しん』を掲げているのは、社内外問わず信頼関係を大切に、芯を大切に、後進育成を大切に。という 3 つの想いに加え、皆が自身の持つ「しん」を大切に歩みたいと考えているからです。

Q2. どのような働き方があるの？

Ａ．現在、35 名の仲間が在籍しており、正社員 26 名（週 40 時間）、短時間正社員 2 名（週 30 時間以上）、非常勤 7 名（週 30 時間未満）となります。それぞれのライフスタイルに合わせ、細かい調整（子育て真只中のお母さんも、１日の訪問件数、勤務時間の個別設定）も可能です。

Q3. どのような活動を行っているの？

Ａ．訪問看護ステーションしんとしての活動の総称を社内用語として「しん活」と言い、しん活を充実させております。ご利用者、担当ＣＭへの丁寧な説明や報連相、市町村への協力、健康講座、制度勉強会など様々な活動を行っております。

その他、訪問看護ステーションしんの詳細は、

ホームページをご参照くださいますと幸いです。検索：「しん　交野」

訪問看護ステーション るーく

訪問看護ステーションるーくは、平成 27 年 12 月に事業を開始いたしました。利用者様の[なりたい自分を実現する]ためにリハ職種として精一杯のサポートをしていくことを理念に掲げています。また、同じ職場で働いている看護師とも連携をとり、互いの専門性を活かしたケアを行っています。

現在リハ職種は理学療法士 5 名、作業療法士 2 名、言語聴覚士 1 名とまだまだ人手が足りない状況です。そのため、さらなる仲間が必要です。どうぞ力を貸してください！

所属先	株式会社 PLAYZ　訪問看護ステーションるーく（生駒市さつき台 2 丁目 451-204-102）
募集人員	2～3名
雇用形態	常勤・非常勤（作業療法士・理学療法士・言語聴覚士）
業務内容	訪問看護ステーションからの訪問リハビリ(生駒市・大和郡山市・奈良市)
勤務時間	常勤:9 時～18 時 非常勤:9 時～18 時の間で個別設定可能。週 1 回半日から可能、但し固定曜日となります。
給与	常勤:月給30万円～（生活状況・経験考慮）＋実績手当 非常勤:当社規定による実績給
応募方法	電話:0743－77－7001 にて随時受け付けております。担当:谷村までお気軽にお問い合わせください。

株式会社 UTケアシステム

ユーティー訪問看護ステーション

リハビリデイサービス　ユーティー河合

発達支援ルーム　UT キッズ

当事業所は「理想の在宅ケアを追究する」をモットーに身体機能だけでなく、生活・暮らしを考えたリハビリを行なっています。療法士は総勢 25 名在籍していますが、横のつながりは強く皆仲良く働いています。

勉強会も定期的に行っており、安心して仕事に取り組んでいただけます。

私たちと一緒に地域のリハビリを盛り上げていきませんか？

【募集人員】　若干名
【雇用形態】　OT・PT・ST（常勤　非常勤）
【業務内容】　訪問看護ステーションからの訪問リハビリ
デイサービスでのリハビリ業務
【訪問地域】　奈良県広域
【勤務時間】　9:00～18:00
【給　　与】　当社規定による（実績・経験に応じる）
【休　　日】　原則週休 2 日（相談に応じます）
【社会保険】　完備
【職 員 数】　Ns5 名　OT19 名　PT5 名　ST1 名　CW4 名
【応募方法】　電話にて随時受け付けています
お気軽にお問い合わせください

お問い合わせ先
株式会社ＵＴケアシステム
〒634-0007　奈良県橿原市葛本町　220-6
電話：**0744-20-3353**　FAX：0744-20-3354（担当：阿部）
URL:http://utcaresystem.com

株式会社 THYME

訪問看護ステーションたいむ

訪問看護ステーションたいむは、ハーブのタイムから名付けました。その花言葉から「ご利用者様に勇気と安心を。ご家族様に自信と笑顔を。」をモットーに、私たちは皆様に精一杯のサービスを提供していこうと思っております。

設立してまだ４年目の事業所ですが、スタッフ一同、夢と理想をもって日々楽しく頑張っております。

ぜひ、私たちと一緒に地域に根差したステーションを作り上げていきませんか？訪問看護未経験者でも丁寧に指導致します。運転に自信の無い方もサポート致しますので安心して下さい。

ご応募お待ちしております。

求人のお知らせ

雇用形態：　OT・ST・PT（常勤・非常勤）
訪問地域：大和郡山市・西和・北和
勤務時間：９時～18 時
給　　与：常勤　年収 380 万円～500 万円
（実績・経験により優遇します）
非常勤　3000 円～4000 円/回
昇　　給：あり（実績により随時考慮）
休　　日：年間 112 日
社会保険：完備
応募方法：電話・メールにて随時受付けております。
株式会社 THYME
大和郡山市小泉町２７３３－２
電話：0743-85-6776
e -mail　thymethyme@snow.ocn.ne.jp

医療法人雄信会　介護老人保健施設大和三山

当施設は平成 26 年 4 月に橿原市膳夫町に開設した全室ユニット型個室の介護老人保健施設です。

ご利用者様が介護状態になった場合においても自立した日常生活を営むことができるようリハビリに取り組んでいます。今後認知症の方に対するリハビリも強化していきます。

スタッフ同士の意見交換やコミュニケーションを大切にしています。施設内研修や外部研修への参加制度も整っており、当施設で力を合わせて専門分野を生かしてみませんか。スタッフ一同お待ちしております。

【ホームページ】http://www.yushinkai-nara.com/

募集人員	3 名
雇用形態	OT・PT（常勤）
業務内容	老健および老健内通所リハビリでのリハビリ
勤務時間	8：30～17：30
給与	月給 237,000 円 資格手当 25,000 円 調整手当 32,000 円（所定時間外手当を含む） （生活状況・経験考慮）
休日	ローテーションによる月 8～9 回の休み （日曜日固定休日）
職員数	OT1 名、PT1 名、ST1 名
応募方法	お気軽にお問い合わせください。
お問い合わせ	医療法人雄信会　介護老人保健施設大和三山 〒634-0012　奈良県橿原市膳夫町 477-17 TEL：0744-23-6688 FAX：0744-23-6836（担当：吉田）

みんな笑顔で幸せに

株式会社ぐりーん

当社では、障がいをお持ちの方々の＜生きる権利＞＜育む権利＞＜安心・安全に暮らす権利＞＜社会に参加し生きがいを持てる権利＞などの権利が、最善の利益で守られるためには、３つの視点からの支援が必要だと考えています。

- 「発達支援」：ライフステージに応じた可能性を引き出し、自立していくための力をつける支援。
- 「地域支援」：ともに地域で暮らしていくための支援。
- 「家族支援」：最も身近な存在であるご家族の支えとなり得る支援。

そのためには、日々、私たちにできることを考え、全社的な取組みに繋げていけるように、社内研修会や専門家からの指導などを積極的に採り入れ、独善的な姿勢や狭量な視点に偏らないように心掛け、取組みを進めております。

募集職種	機能訓練担当職員および管理者
必要な資格	作業療法士
業務内容	障害児通所支援事業における個別機能訓練及び集団指導 障害児通所支援事業におけるレクリエーションの企画及び実施 帳票類の作成および管理
雇用形態	正社員
就業場所	奈良県天理市岩室町 57 番地 4 奈良県奈良市菅原町 35-5 奈良県橿原市十市町 843-2
採用人数	3 名
就業時刻	9：00～18：00（1 か月単位の変形労働時間制）
休日	週休 2 日制（法人休業日 12/30～1/3）
賃金（税込）	基本給　200,000 円
役職手当	30,000 円
合計	230,000 円
担当者	福隅　勇（ふくすみ　まさとし）
電話番号	0743-62-7557

【ホームページ】
https://www.green-2017.com/

医療法人栄仁会　宇治おうばく病院

亜急性期、回復期前期、回復期後期、生活期など各回復段階に応じた作業療法システムを構築し個別性の高い作業療法を提供しています。

当法人内のアウトリーチチーム、訪問作業療法、復職専門デイケア、就労専門デイケア、生活支援専門デイケア、就労支援事業所、デイサービスにはすべて作業療法士が配属されており、急性期から地域生活にむけた包括的な支援システムに作業療法士が主体的に参画しています。

当院の理事である山根寛（京都大学名誉教授）のスーパーバイズのもと事例研究、臨床研究など様々な研究活動も行っており、臨床の知の確立に向けて作業療法士全員で知識･技術の向上を目指しています。また、勉強会は全て業務時間内に実施しています。

基本給	187,000 円～244,800 円+（職務手当）20,000 円＝（総支給）207,000 円～264,800 円 （金額差は経験加算・年齢加算によるもの） その他手当：子育て応援手当（未就学時までお子さん一人につき 15,000 円/月）・通勤手当
休日	年間休日 113 日（閏年は年間休日 114 日）
法人名	医療法人栄仁会　宇治おうばく病院
応募方法	新卒の方：履歴書・成績証明書・卒業見込証明書・健康診断書 既卒の方：履歴書・免許書（写）・健康診断書（当院で実施可） 上記書類を下記の住所へご送付下さい。 ※病院見学も随時行っております。
送付先	〒611-0011　宇治市五ケ庄三番割 32-1　TEL：0774-31- 1362　総務管理室　松村 吉典 宛

河内総合病院

業務内容⇒急性期・外来
募集条件⇒新卒・有資格者
募集人員⇒複数名
勤務開始予定⇒経験者は応相談
勤務時間⇒9:00～17:00
休日休暇⇒4 週 8 休制　（午前・午後休日等もあり）
応募方法⇒まずはお気軽にご連絡下さい。
特徴 PR⇒

経験年数 10 年目から 1 年目のスタッフ 7 名が在籍しています。
作業療法=ADL 訓練ではなく、ADL 改善に必要なスプリント作成、治療手技を用いた機能訓練、歩行へのアプローチなどに取り組んでいます。
先輩は後輩をアシストする事、PT・OT・ST 間で共に治療する事で最大限の改善に導く事、“固定概念のない治療の提供”を心がけています。
また、患者様やご家族様との時間もリハビリテーションの一部だと捉え大切にしています。私たちと、専門性が高く固定概念のないリハビリテーションを提供しませんか?

（問い合わせ先）　℡072－965－0731　リハビリテーション部　森にお問い合わせください

医療法人涼楓会にしむら小児科　児童発達支援事業所“ことり”

2019 年 2 月に新たに児童発達支援事業所を開設し、4 月から本格的にスタートします。
オープニングスタッフを募集しています。子育て中の方歓迎です。よろしくお願いします。

募集人員	**若干名**
雇用形態	OT（常勤 非常勤）
業務内容	児童発達支援事業所でのリハビリ業務
勤務時間	9:00～18:00
給　　与	25 万～　賞与年 2 回　通勤手当別
休　　日	日祝日、原則週休 2 日
社会保険	完備
応募方法	電話かメールにて応募のうえ、履歴書を持参して面接に来てください。

【お問い合わせ先】
〒582-0021　大阪府柏原市国分本町 1-9-14
TEL：072-978-6597　　FAX：072-976-1186
E-mail：kotori2460@gmail.com　　担当：西村
HP：http://www009.upp.so-net.ne.jp/tatsuo/top.htm

社会福祉法人橿原市手をつなぐ育成会

一生涯、隙間のない支援で自立を目指します！

所属先：なら子ども発達支援センターふぁ～すと
住所：奈良県橿原市小房町 13 番 4 号
　　自立支援センターかしはら北館 2 階
業務内容：福祉型児童発達支援センターにおける発達の気になる
　　未就学児（発達障害児等）に対する療育的支援
雇用形態：正職員
募集人数：3 名
募集条件：経験者のみ
勤務時間：8：45～17：30
休日：日曜日と月～土のうち 1 日（年間休日数 127 日）
給与条件：基本給　210,000 円～350,000 円　資格手当 5,000 円　扶養手当 6,500 円（配偶者・父母）
　　10,000 円（子 1 人まで）、6,500 円（子 2 人目～）　住宅手当　27,000 円上限
　　通勤手当　55,000 円上限　昇給年 1 回　賞与年 2 回　計 4.5 月（前年実績）
加入保険：雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金
退職金：福祉医療機構退職手当共済制度に加入（勤続 1 年以上）
応募方法：お気軽にお問合せ下さい

〒634-0075　奈良県橿原市小房町 13 番 2 号
綜合施設長　北川　登（きたがわ　のぼる）
TEL：0744-23-7467　FAX：0744-47-1009
URL：http://k-ikusei.or.jp